

Philip Cordery

Député des Français du Benelux

*Secrétaire de la Commission des
Affaires européennes*

*Membre de la Commission des
Affaires sociales*

*Président du groupe d'études zones et
travailleurs transfrontaliers*

Paris, le **20 FEV. 2015**

Réf.: PC/AF/61

Monsieur le Directeur général,

Dear Guy,

Je tiens à vous alerter sur le climat social extrêmement délétère qui règne depuis plusieurs mois au sein de l'Office européen des brevets (OEB).

Cette organisation intergouvernementale compte plus de 7000 fonctionnaires recrutés auprès de 38 Etats membres qui effectuent un travail remarquable contribuant largement à l'innovation, la compétitivité et la croissance économique en Europe.

Toutefois, cette belle réussite est ternie par la politique sociale conduite au sein de l'organisation. En effet, depuis 2012, l'équipe dirigeante a peu à peu introduit de nombreuses mesures répressives qui ne respectent pas les droits fondamentaux des salariés.

J'ai été alerté à ce sujet par l'Union syndicale de l'Office européen des brevets et plusieurs fonctionnaires, qui m'ont expressément demandé de garder leur anonymat par peur de représailles. Des articles de presse ont également relayé ces informations dans les journaux locaux.

Les faits sont éloquentes. L'exercice du droit de grève est entravé et les menaces de sanctions disciplinaires abusivement utilisées pour limiter l'expression du personnel.

La communication syndicale est muselée, des sanctions disciplinaires ont été infligées à une dizaine de représentants syndicaux. Certains employés ont également fait l'objet de suspension et de dégradation de statut pour motifs abusifs et fallacieux.

Par ailleurs, trois cas de suicide ont été déplorés ces 24 derniers mois, dont l'un sur le lieu et pendant les heures de travail.

La direction de l'OEB, dévie l'immunité de l'organisation internationale de son objectif premier pour en faire une épaisse chape de plomb sous laquelle agir sans foi ni loi contre les droits fondamentaux de ses employés qui sont, de fait, particulièrement vulnérables car ils ne jouissent d'aucune protection juridique nationale en matière de droit du travail.

Cette situation sociale risque fort à terme d'affecter le rôle et l'efficacité même de l'institution dans sa mission de service public européen et international.

Aussi, je vous saurai gré d'agir, en votre qualité de Directeur général de l'Organisation Internationale du Travail, afin de faciliter le retour du dialogue social et d'impulser, par exemple, un audit externe de la gouvernance de l'OEB.

Je me permets d'insister sur le caractère urgent de la situation, les conditions de travail étant devenues très préoccupantes pour la vaste majorité des 7000 fonctionnaires de l'OEB.

Je me tiens à votre disposition pour échanger avec vous sur le sujet et je vous prie d'agréer, Monsieur le Directeur général, l'expression de mes sincères salutations.

Best regards,



Philip Cordery

*Monsieur Guy Ryder
Directeur général de l'Organisation International du Travail
Bureau international du Travail
4, route des Morillons
CH-1211 Genève 22
Suisse*

National Assembly

French Republic
Liberty – Equality – Fraternity

Philip Cordery

Deputy for the French of Benelux

Secretary of the Commission for European Affairs

Member of the Commission for Social Affairs

President of the Study Group for Cross-border Zones and Workers

Paris, 20 February 2015

Ref.: PC/AF/61

To the Director General, Dear Guy,

I am writing to draw your attention to the extremely deleterious social climate which has prevailed for some months at the European Patent Office (EPO).

This inter-governmental organization has more than 7000 personnel, recruited from 38 Member States, who carry out remarkable work and make a major contribution to innovation, competitiveness, and economic growth in Europe.

This excellent success is, however, being undermined by the social policy being applied within the organization. In effect, since 2012 the management body has, little by little, been introducing a large number of repressive measures which do not respect the fundamental rights of the employees

I was alerted to this matter by the trade union of the European Patent Office and by a number of members of staff, who expressly asked me to preserve their anonymity for fear of reprisals. A number of press articles have likewise been reporting on the situation in the local newspapers.

The facts speak for themselves. The exercise of the right to strike has been blocked, and threats of disciplinary sanctions have been abusively used to limit the rights of expression of the personnel.

The union has been muzzled, and disciplinary sanctions have been inflicted on close to a dozen union representatives. Certain employees have also been subjected to suspension and reduction in status for abusive and fallacious reasons.

As well as this, there have been three deplorable cases of suicide in the past 24 months, one at the workplace during working hours.

The management of the EPO is diverting the immunity of the international organization from its main purpose, and is using it as a lead weight, to crush without moral or legal consideration the fundamental rights of the employees, who are, as a result, particularly vulnerable, since they do not enjoy any national judicial protection in matters of labour law.

This social situation incurs a major risk in terms of affecting the role and the very effectiveness itself of the institution in its mission of public service, in Europe and internationally.

I would therefore be grateful if you, in your capacity of Director General of the International Labour Organization, would take action in order to facilitate a return to social dialogue and, for example, press for an external examination of the governance of the EPO.

I take the liberty of emphasising the urgency of the situation, given that the working conditions have become a matter of great concern to the vast majority of the 7000 employees of the EPO.

I am at your disposal to exchange views on the matter, and remain,

With best regards

Philip Cordery

*Mr. Guy Ryder
Director General of the International Labour Organization
International Labour Bureau
4, Route des Morillons
CH-1211 Geneva 22
Switzerland*



FRANZÖSISCHE REPUBLIK
FREIHEIT - GLEICHHEIT - BRÜDERLICHKEIT

Philip Cordery

Französischer Benelux-Abgeordneter

*Sprecher des Ausschusses für
europäische Angelegenheiten*

*Mitglied des Ausschusses für soziale
Angelegenheiten*

*Vorsitzender der Studiengruppe für
grenzüberschreitende Zonen und
Arbeiter*

Paris, den 20. FEB. 2015

Zeichen: PC/AF/61

Sehr geehrter Herr Generaldirektor,

ich muss Sie auf das extrem schlechte soziale Klima hinweisen, das seit einigen Monaten innerhalb des Europäischen Patentamts (EPA) herrscht.

Diese zwischenstaatliche Organisation hat mehr als 7.000 Beamte in 38 Mitgliedsstaaten, die bemerkenswerte Arbeit leisten und in großem Umfang zu Innovation, Wettbewerbsfähigkeit und zum wirtschaftlichen Wachstum in Europa beitragen.

Dieser schöne Erfolg wird jedoch getrübt durch die Sozialpolitik, die innerhalb der Organisation betrieben wird. Tatsächlich hat der Vorstand seit 2012 allmählich zahlreiche repressive Maßnahmen eingeführt, die die Grundrechte der Mitarbeiter nicht respektieren.

Ich wurde auf dieses Thema von der Gewerkschaft des Europäischen Patentamts und mehreren Beamten, die mich aus Furcht vor Repressalien ausdrücklich um Wahrung ihrer Anonymität baten, angesprochen. Presseartikel haben diese Informationen ebenfalls aufgegriffen und wurden in lokalen Zeitschriften veröffentlicht.

Die Fakten sprechen für sich. Die Ausübung des Streikrechts wird beeinträchtigt und es werden missbräuchlich Disziplinarmaßnahmen angedroht, um die Meinungsfreiheit des Personals einzuschränken.

Die Gewerkschaftskommunikation wird mundtot gemacht, Disziplinarmaßnahmen wurden gegen etwa ein Dutzend Gewerkschaftsvertreter verhängt. Bestimmte Mitarbeiter wurden mit missbräuchlichen und trügerischen Argumenten auch suspendiert und in ihrem Status herabgestuft.

Im Übrigen wurden in diesen letzten 24 Monaten drei Suizidfälle verzeichnet, davon einer vor Ort und während der Arbeitszeit.

Die Leitung des EPA lenkt die Immunität der internationalen Organisation von ihrem Hauptzweck ab, um daraus eine bleierne Auflage zu machen, unter der ohne Rücksicht auf Glauben und Gesetz gegen die Grundrechte der Mitarbeiter verstoßen wird, die in der Tat besonders verletzlich sind, denn sie genießen keinerlei nationalen arbeitsrechtlichen Schutz.

Diese soziale Situation droht, die Funktion und Wirksamkeit der Institution selbst in ihrer Aufgabe als öffentlicher Dienstleister in Europa und international längerfristig stark zu gefährden.

Ich wäre Ihnen auch verbunden, wenn Sie sich in Ihrer Eigenschaft als Generaldirektor der Internationalen Arbeitsorganisation dafür einsetzen könnten, die Rückkehr eines sozialen Dialogs zu ermöglichen und zum Beispiel ein externes Audit der EPA-Leitung anzuregen.

Ich erlaube mir, den dringlichen Charakter der Situation hervorzuheben, da die Arbeitsbedingungen für die große Mehrheit der 7.000 EPA-Beamten sehr besorgniserregend geworden sind.

Für einen Meinungs austausch mit Ihnen über dieses Thema stehe ich Ihnen, Herr Generaldirektor, zur Verfügung und verbleibe

Philip Cordery

*Herr Guy Ryder
Generaldirektor der Internationalen Arbeitsorganisation
Internationales Arbeitsamt
4, route des Morillons
CH-1211 Genf 22
Schweiz*